

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

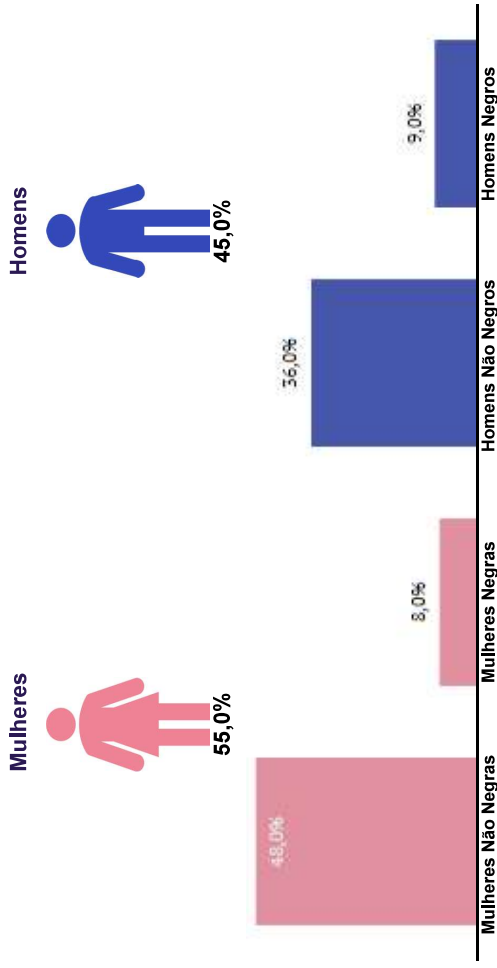
Empregador: 15.800.545/0005-83 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 363

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 88,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 88,7% da recebida pelos homens.

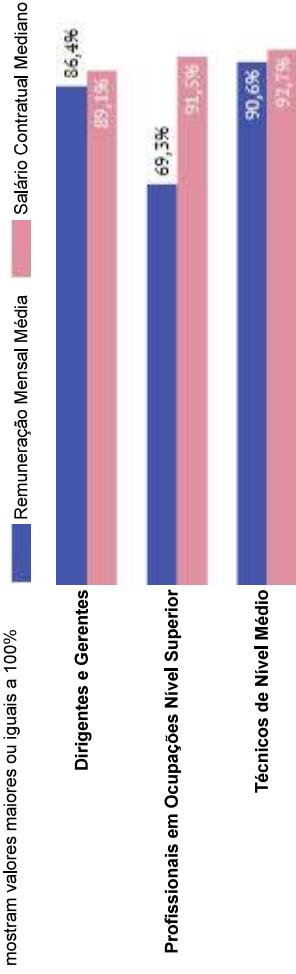
| Indicador | Definição | Razão M/H |
|----------------------------|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> | 88,8% |
| Remuneração Mensal Média | <p> $\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Razão M / H}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 88,7% |

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Trab. em Serviços Administrativos

Trab. em Atividade Operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios | Ações para aumentar a diversidade |
|--|-----------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira | Ícone de escada |
| Cumprir metas de produção | Ícone de gráfico de barras |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens | Ícone de calendário |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas | Ícone de pessoa |
| Tempo de experiência profissional | Ícone de documento |
| Capacidade de trabalho em equipe | Ícone de grupo de pessoas |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões | Ícone de lâmpada |
| Ações para aumentar a diversidade | |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos | Ícones de família e trabalho |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | Ícones de diversidade |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência | Ícones de promoção |