

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

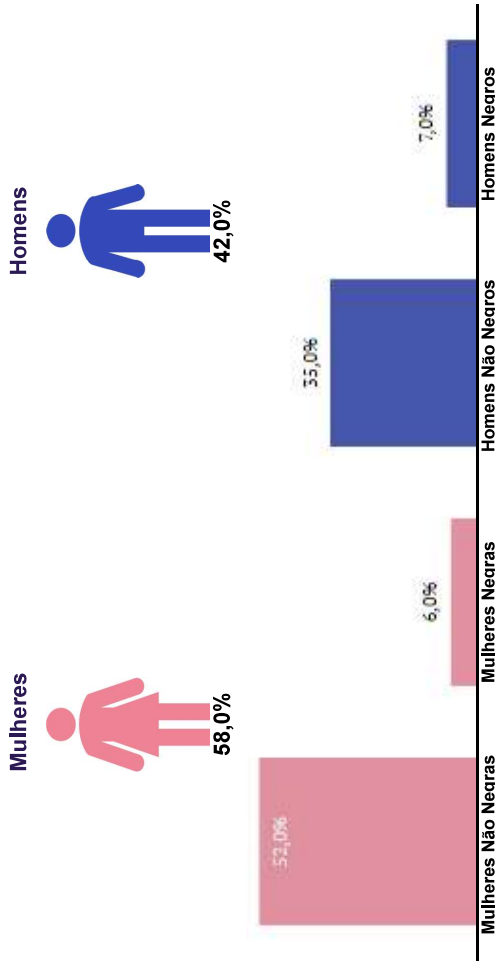
Empregador: 15.800.545/0002-30 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 532

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 90,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 84,4% da recebida pelos homens.

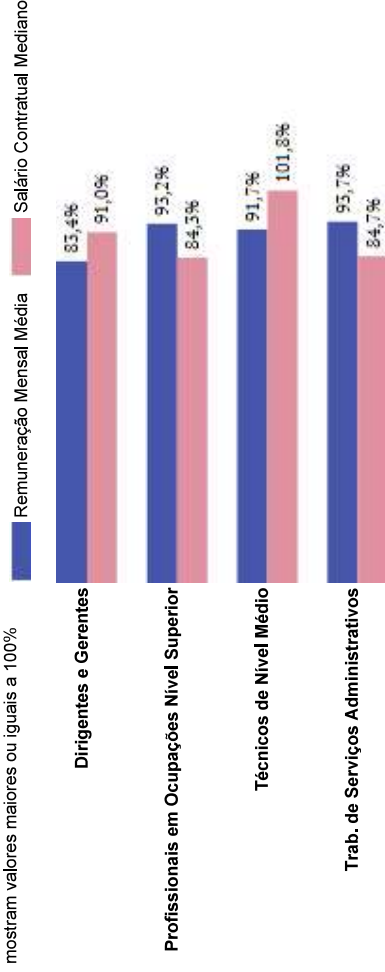
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$ <p>Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	90,8%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$ <p>Razão M/H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	84,4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Trab. em Atividade Operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Critérios remuneratórios
Cumprir metas de produção	Ícones de produção
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Ícones de disponibilidade
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Ícones de disponibilidade
Tempo de experiência profissional	Ícones de disponibilidade
Capacidade de trabalho em equipe	Ícones de disponibilidade
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ícones de disponibilidade
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ícones de apoio familiar
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ícones de diversidade
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Ícones de diversidade